



No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Contar con tecnología y datos para la toma de decisiones estratégicas	Implementar los proyectos incluidos en el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información PETI.	Porcentaje de proyectos ejecutados	4/04/2025 al 31/12/2025	Realizar la formuación de los proyectos del PETI en el SIPE.	60%	5%	95%
					Realizar el seguimiento a la ejecución de los proyectos, presentando sus avances en el Comité Institucional de Gestión y Desempeño.			
					Realizar el cargue de la información y evidencias en el SIPE.			
2	Contribuir en el cierre de la brecha habitacional y mejorar la calidad de vida del afiliado	Implementar el proceso de crédito digital del Fondo Nacional del Ahorro S.A., que permita reducir los tiempos en la gestión y aumentar la confianza en los consumidores financieros.	Crédito digital implementado	4/04/2025 al 31/12/2025	Estructurar y tramitar del proceso de contratación.	10%	10%	90%
					Realizar el diseño funcional y arquitectura del proyecto crédito digital.			
					Implementación del MVP.			
					Implementación crédito digital TO BE.			
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Contar con tecnología y datos para la toma de decisiones estratégicas	Actualizar el Plan Estratégico de las Tecnologías de la Información - PETI Versión 3, alineado a la visión estratégica de la Vicepresidencia de Tecnología y Transformación Digial.	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información PETI Versión 3 actualizado	4/04/2025 al 31/12/2025	Reestructuración de los proyectos estratégicos del PETI a la luz de la nueva estrategia de la Vicepresidencia de Tecnología y Transformación Digital.	10%	100%	0%
					Realizar mesas de trabajo con la Dirección de Planeación, Oficina de Control interno, Vicepresidencia Financiera y demás dependencias involucradas, con el fin de socializar los cambios a nivel de proyectos, plazos y presupuestos.			
					Presentar el PETI Versión 3 en el Comité Institucional de Gestión y Desempeño, Comité de Auditoria y Junta Directiva, de acuerdo con lo establecido en la Circular Externa 008 de 2023 de la Superintendencia Financiera de Colombia.			

Handwritten signature

Pilar 3. Gestión Cultural

4	Equipo comprometido con la entidad y con la excelencia en el servicio al afiliado	Implementar la nueva estructura organizacional de la Vicepresidencia de Tecnología y Transformación Digital.	Nueva estructura implementada de la Vicepresidencia de Tecnología y Transformación Digital	4/04/2025 al 31/12/2025	Establecer el diagnóstico del estado actual y la propuesta de la nueva estructura de la Vicepresidencia de Tecnología y Transformación Digital.	10%	50%	50%
					Realizar mesas de trabajo internas en la Vicepresidencia de Tecnología y Transformación Digital y externas con la Dirección de Planeación, Secretaría General y Gestión Humana, y aquellas que se requieran.			
					Presentar la nueva estructura en las instancias del Comité Institucional de Gestión y Desempeño y Junta Directiva del Fondo Nacional del Ahorro S.A.			
					Realizar la asignación formar de roles y funciones a las Gerencias y movimientos de personal requeridos, de acuerdo con la nueva estructura de la Vicepresidencia en coordinación con la Vicepresidencia de Gestión Humana y Administrativa.			

Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos

5	Fortalecimiento gerencial, táctico y operativo centrado en el afiliado	Implementar el modelo de operación de tecnología del FNA, mediante la adopción de marcos de trabajo de vanguardia, como DevOps, ITIL, Agile, entre otros, para mejorar la agilidad, la eficiencia y la calidad de los servicios tecnológicos.	Modelo de operación de tecnología implementado alineado a la nueva estructura de la Vicepresidencia	4/04/2025 al 31/12/2025	Diseñar y estructurar el modelo de operación.	10%	5%	95%
					Adoptar el nuevo modelo de operación de tecnología en cada una de las gerencias de la Vicepresidencia de Tecnología y Transformación Digital.			
					Actualizar los procesos y procedimientos de la Vicepresidencia de Tecnología y Transformación Digital conforme a la definición del nuevo modelo de operación.			
Total						100%		

CMRle

Laura Milena Roa Zeidán
Firma del Superior Jerárquico



Juan Carlos Velandia Evan
Firma del Gerente Público

FECHA

26/06/2025

VIGENCIA

2025

